

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
протокол № 2 от 30.01.2024 г.
председатель первичной
профсоюзной организации
Грмачова В.И.

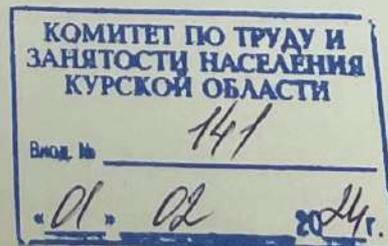


УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МКДОУ
«Детский сад «Дюймовочка»»
от «30» января 2024 г.
Диас-Сантос Е.А.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Дюймовочка»»
Октябрьского района Курской области
на 2023 – 2026 годы**

2024 год



1. Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, высвобождении работников» дополнить пунктом 2.19. следующего содержания:

«2.19. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба),

Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

2. Пункт 3.31 раздела III. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«3.31. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.»

3. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 раздела IV. «Оплата труда и нормы труда» и далее по тексту слово «комитету» читать как «Министерству» в соответствующих падежах и числах.

4. Пункт 4.22 раздела IV. «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«С целью закрепления молодых педагогов в образовательной организации, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата за эффективную организацию наставничества в размере 10 % от размера должностного оклада. Учитывать критерий для оценивания работы наставников. Работодатель представляет лучших наставников к награждению ведомственной наградой Министерства Просвещения РФ, нагрудным знаком «Почетный наставник» согласно приказу Министерства Просвещения РФ №400 от 01.07.2021г. «О ведомственных наградах Министерства Просвещения Российской Федерации»».

